



ประกาศ โรงพยาบาลหนองหิน

เรื่อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เข้าดำเนินการที่เป็นการขัดกัน
ระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ตามที่ได้ดำเนินโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในวงราชการ จากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยพบว่า การทุจริตคอร์รัปชัน
มีตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการ ทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร และตำรวจ
ตลอดจนภาคเอกชน ที่เข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ โรงพยาบาลหนองหิน พิจารณาปัญหาดังกล่าวแล้วเห็นว่า
การทุจริต ในภาครัฐอาจมาจากการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
จึงเห็นควรจัดทำประกาศห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าดำเนินการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์สาธารณะ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหนองหินถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๔๑ โรงพยาบาลหนองหิน จึงออกประกาศ ดังนี้.-

- ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราว ในกิจการที่เป็นของส่วนตน
เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่และทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์
- ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ไม่ว่าจะ
ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ที่จะส่งผลหรือมีผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่
- ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลภายในซึ่งเป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อการกำหนดนโยบายหรือ
การสั่งการตามกฎหมายหรือตามอำนาจหน้าที่ใช้ข้อมูลนั้นเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองครอบครัวบริวารญาติ
หรือพวกพ้องและจะส่งผลกระทบต่อทำให้การบังคับใช้กฎหมายขาดประสิทธิภาพหรืออาจจะส่งผลให้
การจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐเกิดการเอื้อประโยชน์หรือทำให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม
- ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้เวลาราชการ ไปทำกิจการส่วนตัวในระหว่างที่จะต้องปฏิบัติงานตามอำนาจ
หน้าที่ให้กับรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ
- ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เข้ามาทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ เข้าเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่
เจ้าหน้าที่ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลควบคุมตรวจสอบหรือ
ดำเนินคดี

๗. ห้ามมิให้...

๗. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลควบคุมตรวจสอบหรือดำเนินคดี

๘. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เข้ารับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐหน่วยงานราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐหน่วยงานราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมหรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว

๙. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการที่ปรึกษาตัวแทนพนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลควบคุมหรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ทางราชการหรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๑๐. เจ้าหน้าที่จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือนุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้

การให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมตามวรรคหนึ่งหรือโดยธรรมเนียมจรรยาได้ดังต่อไปนี้

(๑) จากญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะานุรูป

(๒) จากบุคคลอื่นราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นที่มีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท โดยมีความจำเป็นต้องรับเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ต้องแจ้งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหิน โดยทันทีที่สามารถกระทำได้

เจ้าหน้าที่จะให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินจำนวนที่กำหนดไว้สำหรับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมเนียมจรรยาของเจ้าหน้าที่ดังกล่าวมิได้

๑๑. เจ้าหน้าที่ จะทำการเรียไรเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดหรือใช้เงินสวัสดิการใดๆเพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือนุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาไม่ว่าในกรณีใดๆมิได้

๑๒. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้นุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามีได้เว้นแต่เป็นการรับของขวัญตามปกติประเพณีนิยม หรือมีจำนวนไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๑๓. เจ้าหน้าที่ ที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรของบุคคลหรือนิติบุคคลที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการเรียไรตามกฎหมายว่าด้วยการเรียไรซึ่งมิใช่หน่วยงานของรัฐจะต้องไม่กระทำการ

ใช้หรือแสดง...

ใช้หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ให้ปรากฏในการดำเนินการเรียไรไม่ว่าจะเป็นการโฆษณาด้วยสิ่งพิมพ์ตาม
กฎหมายว่าด้วยการพิมพ์หรือสื่ออย่างอื่นหรือด้วยวิธีการอื่นใด และต้องไม่ใช่ ตั้ง ขอร้องหรือบังคับ
ให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลใดช่วยทำการเรียไรให้หรือกระทำในลักษณะให้ผู้ผู้นั้นอยู่ในภาวะจำยอม
ไม่สามารถปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ช่วยทำการเรียไรไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๑๔. เจ้าหน้าที่จะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญจากผู้ที่เกี่ยวข้อง
ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนมิได้

๑๕. การแสดงความยินดี หรือความเสียใจในโอกาสต่างๆตามปกติประเพณีนิยม ให้เจ้าหน้าที่
พยายามใช้วิธีการแสดงออกโดยใช้บัตรอวยพรการลงนามในสมุดอวยพรหรือใช้บัตรแสดงความเสียใจแทน
การให้ของขวัญ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความคิดเห็นการแสดงความรัก
การแสดงความต้อนรับหรือการแสดงความเสียใจด้วยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแนะนำหรือกำหนด
มาตรการจูงใจที่จะพัฒนาทัศนคติจิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้อยู่ในบังคับบัญชาให้เป็นไปในแนวทาง
ประหยัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายยอดลักษ์ สัยลังกา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหิน